CCNL COMPARTO SANITÀ 2025-2027: LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE ATTRAVERSO LE RELAZIONI SINDACALI E I FONDI AZIENDALI.

La Stagione contrattuale 2025-2027, risorse a disposizione

1 dicembre 2026 ore **9:00-13:00** – Sala Convegni Ospedale "San Paolo" - Bari

Dott. Rizzato Marco – Dirigente ARAN

Sistema delle relazioni sindacali

Intelligenza artificiale

Istituzione e aggiornamento di profili professionali

Sistema degli Incarichi: novità e aggiornamenti

Progressioni fra aree e all'interno dell'area, e mansioni superiori

RAPPORTO DI LAVORO

Orario di lavoro e orario convenzionale

Aspettative, Permessi, assenze e congedi

Diritto allo studio

Ferie e festività, Direttiva Europea nei giorni di ferie, ferie neoassunti

ISTITUTI NORMO-ECONOMICI

Servizio fuori sede

Patrocinio legale in caso di aggressioni

Pausa per il recupero delle energie psico-fisiche

Trattamento di fine rapporto

TRATTAMENTO ECONOMICO

Incrementi degli stipendi tabellari

Effetti dei nuovi stipendi e straordinario

Fondi aziendali

SISTEMA INDENNITARIO

Indennità di specificità infermieristica

Indennità tutela del malato e promozione della salute

Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi e sua rimodulazione

NORME DIVERSE

Accesso al lavoro agile

Parità di retribuzione tra uomini e donne

Monitoraggio delle dinamiche retributive

IL NUOVO CCNL 2022-2024 DELLA DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA E DELLE FUNZIONI LOCALI- SEZIONE P.T.A. SOTTOSCRITTO IL 27 FEBBRAIO 2026: APPROFONDIMENTI GIURIDICI ED ECONOMICI

Il contesto della stagione contrattuale 2022-2024

1 dicembre 2026 ore **14:00-16:00** Sala Convegni Ospedale "San Paolo" - Bari

Dott. Rizzato Marco – Dirigente ARAN

Le risorse contrattuali disponibili

Le risorse extracontrattuali

Recupero indice inflattivo e IPCA

Relazioni sindacali anche alla luce della mancata sottoscrizione contrattuale

Aggiornamento istituti del rapporto di lavoro

Periodo di prova

Incarichi ed esperienza richiesta

Ricostituzione rapporto di lavoro

Ferie e relativo smaltimento

Patrocinio legale in caso di aggressioni

Parte economica

Incrementi stipendiali

Retribuzione di posizione

Incremento indennità specificità

Integrazione fondi aziendali

Indennità UPG

Prestazioni aggiuntive